



Liderazgo y gestión de equipos

Duración

16 horas

Objetivos

01 LIDERAZGO

Asimilar los fundamentos de un Liderazgo potente en el trabajo y adquirir herramientas para adaptarlo de forma efectiva.

02 INDIVIDUO

Mejorar la capacidad de fomentar una relación de compromiso con las personas y transmitir expectativas con claridad.

03 EQUIPO

Potenciar el desarrollo de los equipos y aprender pautas clave para afrontar situaciones conflictivas con más acierto.

04 TAREA

Aplicar herramientas de ultra-productividad para mejorar el performance y la gestión del tiempo.

Contenido

AUTOLIDERAZGO

“Jefe vs Líder” - Fundamentos de Liderazgo

“Autoliderazgo” - El reto de adaptarse continuamente

¿Qué contagias? - El Líder como ejemplo

INDIVIDUO

Claves de la motivación en el trabajo

“Compromiso” - La importancia de las relaciones de cercanía

“Dar-pedir- exigir” - Cómo mantener la exigencia

EQUIPO

“Dinámica grupal” - Retos en la gestión de equipos

“Método RICA” - Mejorar la gestión de conflictos paso a paso

“Disciplina progresiva” - Cómo proceder ante incumplimientos

TAREA

¿Gestionar el tiempo? - Herramientas de ultraproductividad

“Generar claridad” - 3 pasos para la delegación de tareas

“Plan Acción” - Claves para desarrollar hábitos eficaces